



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ที่.....มค ๐๐๓๓.๓๑๑/๓๘๙.....วันที่.....๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ด้วยกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาเชือก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลนาเชือก ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของ  
หน่วยงาน

ในการนี้ จึงได้เสนอแผนฯมาให้ท่านพิจารณา หากเห็นชอบแล้ว โปรดลงนามในแผนฯ ที่แนบ  
มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และขออนุญาตเผยแพร่แผนบนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาเชือก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางทัศนีย์ เทียงแก้ว)

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมบำเพ็ญความดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลเชือก

สถานที่ตั้ง ๘ ถนนนาเชือก-พยุหภูมิพิสัย ตำบลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางทัศนีย์ เทียงแก้ว

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

สังกัด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเชือก

โทรศัพท์ ๐๙ ๘๐๙๖ ๙๖๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tasnee\_thiang@hotmail.com

LINE ID : ๐๙๘๐๙๖๙๖๕๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ	๒๐๔	-	
๑. โรงพยาบาลเชือก			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

รวม.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๑) กิจกรรมชื่นชมคนดี - ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆ ผ่าน Facebook โรงพยาบาล line ข้าราชการ โรงพยาบาล และติตเตอร์ประชาชนสัมพันธ์ ภายในโรงพยาบาล	บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆได้รับการชื่นชมทุกคน	บุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆได้รับการชื่นชมทุกคน	-	กลุ่มงานการพยาบาล	↔				
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา - ดูแลรักษา ความสะอาดเรียบร้อยของหน่วยงาน - big cleaning day ในหน่วยงานเดือนละ ๑ วัน - ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ในชุมชน วัด และหน่วยงานราชการ ที่อำเภอจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	↔			
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ร่วมงานพระราชพิธี - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ คน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔				
	(๔) กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย - สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ในวันสงกรานต์ - ทำบุญวันปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ≥ ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔				

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙๙COCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานานาชาติ)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑).....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(.....นางทัศนีย์.....เที่ยงแก้ว.....)  
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๒๘.. เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางสาวทักษิณ.....จิตรเรืองไพโรจน์.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๒๘.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๘