

1.ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560-2565 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย									
1.ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรมได้รับ ความรู้ไม่ประพาศติผิด วินัย	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตและยกระดับ จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบของ การทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ได้แก่ 1.1 การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร 1.2 เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2564 1.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ภายในเวลาที่กำหนด และมีการสื่อสารผ่าน ช่องทางต่างๆ -ไม่พบข้อร้องเรียน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ชัชวาล โสธากักดิ์

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” 2.เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	2. สื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	3. จัดประชุมทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และมี มาตรการป้องกันการทุจริต (การ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นทางการ	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	4. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ.2565	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-ไม่พบผลประโยชน์ ทับซ้อนและไม่พบข้อ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	5. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ 5.1 มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ตาม หลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้ บังคับอย่างเป็นทางการ กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความ เข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- ดำเนินการตาม มาตรการ -ไม่พบข้อร้องเรียน -มีรายงานผลการ ดำเนินงาน	ชัชวาล โสธาทักดิ์ ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	5.2 มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการ 5.3 มาตรการเรียไรร้องของ หน่วยงานของรัฐ และการให้หรือ การรับของขวัญ 5.4 มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน								

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนด นโยบายให้เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตรวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการและ ติดตามประเมิน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ทัศนีย์ เทียงแก้ว
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้องรับความ คิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน Face book เป็นต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-หน่วยงานมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน/รับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน และมีการ ดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนตามแนวทาง ปฏิบัติ	ทัศนีย์ เทียงแก้ว
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตเพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อ สาธารณะ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีสื่อในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม มัลลิกา ภิรมย์บุญ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใสซื่อสัตย์ สุจริตตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้ -ไตรมาสที่ 1 ระดับ 5 -ไตรมาสที่ 2 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 60 -ไตรมาสที่ 3 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 75 -ไตรมาสที่ 4 ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม -คณะทำงานITA

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์จาทุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567