

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลนาเชือก

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หวังว่าจะเป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเชือก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนาเชือก

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุง รายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560-2567 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2568 ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

2. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

3. รายงานผลการอบรมตามรายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย										
1.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ไม่ประพตติผิดวินัย	ลัดดาวัลย์โพธิ์จาทุม	จัดอบรมวันที่ ๒๔ มี.ค ๖๘ ณ ห้องประชุมศาลาโสกัน รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน 25 คน เสนอเนื้อหาตามเอกสารแนบ (QR code)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ										
1.เพื่อปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ได้แก่ 1.1 การต่อต้านการทุจริตในองค์กร 1.2 เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564 1.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ภายในเวลาที่กำหนดและมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ -ไม่พบข้อร้องเรียน	ลัดดาวัลย์โพธิ์จาทุม ชัชวาล โสตาภักดิ์	จัดกิจกรรมวันที่ 24 มี.ค.67 ณ ห้องประชุมศาลาโสกัน รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน 28 คน จัดกิจกรรม โดยการนำเสนอเนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code) และ ประกาศเจตนารมณ์ตาม ข้อ 1.1-1.3

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมภายใต้ แนวคิด“จิต พอเพียงดำรง ทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ										
“สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่น รู้ ผู้ทุจริต จิต พอเพียง” 2.เพื่อป้องกันการ	2. สื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	ดำเนินการแล้ว
ทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	3. จัดประชุมทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และมี มาตรการป้องกันการทุจริต (การ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	- มีแผนการ บริหารความ เสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	จัดประชุม วันที่ 24 มี.ค.67 ณ ห้องประชุม ศาลาไสลกัน รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน 28 คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code) โดย ร่วมกันจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตตาม 8 ขั้นตอน จัดทำเป็นรูปเล่ม รายงาน เสนอ ผอ.รพ. นาเชือก

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	4. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ.2567	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-ไม่พบ ผลประโยชน์ ทับซ้อนและไม่ พบข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	จัดประชุม วันที่ 24 มี.ค.67 ณ ห้องประชุม ศาลาโสกัน รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน 25 คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code)
	5. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ 5.1 มาตรการป้องกันการทุจริต ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ตามหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสม เหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐาน กลางไปใช้บังคับอย่างเป็น รูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของ ระบบตรวจสอบภายในของ หน่วยงาน 5.2 มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการ 5.3 มาตรการเรียไรร้องของ หน่วยงานของรัฐ และการให้หรือ การรับของขวัญ 5.4 มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาคารลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-ดำเนินการตาม มาตรการ -ไม่พบข้อ ร้องเรียน -มีรายงานผล การดำเนินงาน	ชัชวาล โสตาภักดิ์ ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	จัดประชุม วันที่ 24 มี.ค.67 ณ ห้องประชุม ศาลาโสกัน รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน 25 คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย										
1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบ บริหารป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนด นโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตรวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการและ ติดตามประเมิน ผลการ ดำเนินงานที่ ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	ดำเนินการแล้ว
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book เป็นต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-หน่วยงานมี ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะ จากประชาชน และมีการ ดำเนินการ จัดการข้อ ร้องเรียนตาม แนวทางปฏิบัติ	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว	ดำเนินการแล้ว
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ ผ่านสื่อสาธารณะ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีสื่อในการ รณรงค์เพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม มัลลิกา ภิรมย์บุญ ยุทธิชัย พรทองทิพย์	ดำเนินการแล้ว

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	4.จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน/ รพ. ปฏิบัติ ถูกต้องตาม ขั้นตอน	แมนเดือน ทพด้าน	ดำเนินการแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร										
1. เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นความ ปลอดภัยและ ความไว้วางใจใน ระบบป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต 2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและ มาตรการที่ สนับสนุนระบบ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร	1.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ได้แก่ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ - บุคคลที่ได้รับรางวัลต่างๆ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยก ย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร ในที่ประชุม ประจำเดือน บอร์ดความดี เป็นต้น	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม	ดำเนินการทุกครั้ง ที่ได้รับรางวัล

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน										
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ปลอด จากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	- ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ดังนี้ -ไตรมาสที่ 1 ระดับ 5 -ไตรมาสที่ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 -ไตรมาสที่ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 -ไตรมาสที่ 4 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม คณะทำงาน ITA	ไตรมาส 1 ดำเนินการ แล้ว ไตรมาส 2 อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

4. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568