

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก
จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

1. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560-2567 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2568 ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2568

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

3. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย									
1.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรม ได้รับความรู้ไม่ ประพฤติผิด วินัย	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตและยกระดับ จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ	1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ได้แก่ 1.1 การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร 1.2 เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายและเวชภัณฑ์ที่มี ค่าใช้จ่ายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.2564 1.3 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในกา รทำงาน	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัด กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ภายในเวลาที่ กำหนด และมีกา รสื่อสารผ่าน ช่องทางต่างๆ	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง” 2.เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	2. สื่อสารนโยบายทุก ช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม
	3. จัดประชุมทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการป้องกันการ ทุจริต (การควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	บริหารความ เสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม
	4. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2568	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและไม่พบ ข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม
	5. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ 5.1 มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	- ดำเนินการ ตามมาตรการ -ไม่พบข้อ ร้องเรียน -มีรายงานผล การดำเนินงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	<p>ตามหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของหน่วยงาน</p> <p>5.2 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ</p> <p>5.3 มาตรการเรียไ้ของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ</p> <p>5.4 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย									
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณา	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและ	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
การความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน								ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ลัดดาวัลย์โพธิ์จันทุม	
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book เป็นต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-	-หน่วยงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนและมีการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนตามแนวทางปฏิบัติ	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-	-มีสื่อในการรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จันทุม มัลลิกา ภิรมย์บุญ ยุทธิชัย จันทร์ทองทิพย์

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	4.จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ปฏิบัติใน หน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน/ รพ. ปฏิบัติ ถูกต้องตาม ขั้นตอน	แมนเดือน ทพดำน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้งเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นความ ปลอดภัยและความ ไว้วางใจในระบบป้องกัน และปราบปรามการทุจริต 2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตรการ ที่สนับสนุนระบบการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร	1.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ได้แก่ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ - บุคคลที่ได้รับรางวัลต่างๆ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยก ย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร ในที่ประชุม ประจำเดือน บอร์ดความดี เป็นต้น	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน									

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการยกระดับ การดำเนินงานในด้านการ ต่อต้านการทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใสซื่อสัตย์ สุจริตตรวจสอบได้ปลอด จากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและ ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.67- ก.ย.68	-	-	-	-	- ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ดังนี้ -ไตรมาสที่ 1 ระดับ 5 -ไตรมาสที่ 2 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 60 -ไตรมาสที่ 3 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 75 -ไตรมาสที่ 4 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 90	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จันทุม คณะทำงานITA

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จันทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์โรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567