

1.ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2565) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ 6 การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560-2565 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100 เพื่อกำหนดถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลดีพร้อมกันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย									
1.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรมได้รับความ รู้ไม่ประพฤติดิ วินัย	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและ ยกระดับจิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา	1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ได้แก่ 1.1 การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร 1.2 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลนา เชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 1.3 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ภายในเวลาที่กำหนด และมีการสื่อสารผ่าน ช่องทางต่างๆ -ไม่พบข้อร้องเรียน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” 2.เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	คุกคามทางเพศในการ ทำงาน								
	2. สื่อสารนโยบายทุก ช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	3. จัดประชุมทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการป้องกันการ ทุจริต (การควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	4. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-ไม่พบผลประโยชน์ ทับซ้อนและไม่พบข้อ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	5. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ 5.1 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาล เชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 5.2 มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ 5.3 มาตรการเรียไ้ไร่ของ หน่วยงานของรัฐ และการ ให้หรือการรับของขวัญ 5.4 มาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- ดำเนินการตาม มาตรการ -ไม่พบข้อร้องเรียน -มีรายงานผลการ ดำเนินงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	ล้างละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย									
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบ บริหารป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดยบูรณาการ ความร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง แนวทางในการปฏิบัติ ราชการและติดตามประเมิน ผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ทัศนีย์ เทียงแก้ว
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้อง รับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book เป็นต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-หน่วยงานมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน/รับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน และมีการ ดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนตามแนวทาง ปฏิบัติ	ทัศนีย์ เทียงแก้ว
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตเพื่อ เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีสื่อในการรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ยุทธิชัย จันทร์ทองทิพย์

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	4.จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ปฏิบัติใน หน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน/รพ. ปฏิบัติถูกต้องตาม ขั้นตอน	แม่ั่นเดือน ทบ ด้าน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความ เชื่อมั่นความปลอดภัยและ ความไว้วางใจในระบบ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต 2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตรการที่ สนับสนุนระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน องค์กร	1.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ได้แก่ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ - บุคคลที่ได้รับรางวัลต่างๆ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร ในที่ ประชุมประจำเดือน บอร์ดความดี เป็นต้น	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใสซื่อสัตย์ สุจริตตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้ รอบ 6 เดือน ผ่านดีเยี่ยม รอบ 12 เดือน ผ่านดีเยี่ยม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม -คณะทำงานITA

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน
(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 3 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
วันที่ 3 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568