

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก

จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โรงพยาบาลนาเชือก

คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๘ อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการสะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังว่าจะเป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาเชือก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลนาเชือก

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุง รายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้อำนาจของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๘ อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยได้รับคะแนนร้อยละ ๑๐๐ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

๓. รายงานผลการอบรมตามรายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย										
๑.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ไม่ประพาศติผิดวินัย	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	จัดอบรมวันที่๕ มี.ค ๖๙ ณ ห้องประชุมศาลาโสภา รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน เสนอเนื้อหาตามเอกสารแนบ (QR code)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ										
๑.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตสามารถ	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณร่วมกัน ได้แก่ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ๑.๒ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีประโยชน์ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณภายในเวลาที่กำหนดและมีการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ -ไม่พบข้อร้องเรียน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม ชัชวาล โสตาภักดิ์	จัดกิจกรรมวันที่๕ มี.ค. ๖๙ ณ ห้องประชุมศาลาโสภา รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน จัดกิจกรรม โดยการนำเสนอเนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code) และ ประกาศเจตนารมณตาม ข้อ ๑.๑-๑.๓

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมภายใต้ แนวคิด“จิต พอเพียงต้าน ทุจริต”หรือโมเดล	๑.๓ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน									
STRONGใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง”	๒. สื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	ดำเนินการแล้ว
๒.เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓. จัดประชุมทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และมี มาตรการป้องกันการทุจริต (การ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	- มีแผนการ บริหารความ เสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	จัดประชุม วันที่ ๕ มี.ค. ๖๙ ณ ห้องประชุม ศาลาโสภา รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code) โดย ร่วมกันจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตตาม ๘ ขั้นตอน จัดทำเป็นรูปเล่ม รายงาน เสนอ ผอ.รพ. นาเชือก

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
	๔. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-ไม่พบ ผลประโยชน์ ทับซ้อนและไม่ พบข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	จัดประชุม วันที่ ๕ มี.ค. ๖๙ ณ ห้องประชุม ศาลาโสภา รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code)
	๕. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ ๕.๑ มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ตามหลักเกณฑ์ การใช้อย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่ม ความเข้มงวดของระบบ ตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ๕.๒ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการ ๕.๓ มาตรการเรียไ้ของ หน่วยงานของรัฐ และการให้ หรือการรับของขวัญ ๕.๔ มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด	หัวหน้ากลุ่ม งานและ หัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	-ดำเนินการ ตามมาตรการ -ไม่พบข้อ ร้องเรียน -มีรายงานผล การดำเนินงาน	ชัชวาล โสธากักดิ์ ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	จัดประชุม วันที่ ๕ มี.ค.๖๙ณ ห้องประชุม ศาลาโสภา รพ.นาเชือก ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๕ คน โดยการนำเสนอ เนื้อหาตามเอกสาร แนบ (QR code)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
	หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบ บริหารป้องกัน และปราบปราม การทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุก ภาคส่วนและ กำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตรวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการ และติดตาม ประเมิน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและ การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของ หน่วยงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	ดำเนินการแล้ว
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book เป็นต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	-หน่วยงานมี ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน/ รับฟังความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ จากประชาชน และมีการ ดำเนินการ จัดการข้อ ร้องเรียนตาม แนวทางปฏิบัติ	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว	ดำเนินการแล้ว
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	-มีสื่อในการ รณรงค์เพื่อ	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	ดำเนินการแล้ว

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
ผลการ ดำเนินงานที่ ชัดเจน	ป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ ผ่านสื่อสาธารณะ							ป้องกันการ ทุจริต	มัลลิกา ภิรมย์บุญ ยุทธิชัย มุทรทองทิพย์	
	๔.จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน/ รพ. ปฏิบัติ ถูกต้องตาม ขั้นตอน	แม่นยำเดือน ทบด้าน	ดำเนินการแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร										
๑. เพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการ ทุจริตรวมทั้ง เสริมสร้างความ เชื่อมั่นความ ปลอดภัยและ ความไว้วางใจใน ระบบป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒. เพื่อพัฒนา กลไก กระบวนการและ มาตรการที่ สนับสนุนระบบ	๑.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ได้แก่ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ - บุคคลที่ได้รับรางวัลต่างๆ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยก ย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ด้านต่างๆใน องค์กร ในที่ ประชุม ประจำเดือน บอร์ดความดี เป็นต้น	ทัศนีย์ เทียงแก้ว ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม	ดำเนินการทุกครั้ง ที่ได้รับรางวัล

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	รายงานผลการอบรม/ ประชุม
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในองค์กร										
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน										
๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ประเมินตนเองและ ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	-	-	-	-ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ดังนี้ รอบ ๖ เดือน ผ่านดีเยี่ยม รอบ ๑๒ เดือน ผ่านดีเยี่ยม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม คณะทำงาน ITA	รอบ ๖ เดือน ดำเนินการแล้ว ผ่านดีเยี่ยม รอบ ๑๒ เดือน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

๔. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไฟโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙