

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลนาเชือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- ☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)
☒ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

๑. ชื่อกิจกรรม “องค์กรดี วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- สร้างบรรยากาศที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

- จัดกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน ทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน
- รณรงค์การลดไฟฟ้าและเชื้อเพลิง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ -

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอร้อยละ ๘๕
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การแยกขยะ ปิดไฟฟ้า แอร์ และปิดคอมพิวเตอร์เมื่อหยุดทำงาน

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมส่งเสริมสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๙๐
๒. กิจกรรม ๕ ส. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และเกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกหน่วยงาน
๓. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ และคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน
๔. มีการคัดแยกขยะและดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเอื้อต่อการให้บริการ
๕. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรจากการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำ ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันและการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๖. บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณ มีเหตุผล และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๗. เกิดบรรยากาศขององค์กรที่ส่งเสริม “ชีวิตดี วิถีพอเพียง” และสามารถนำหลักความพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

ประเด็น	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน	ผลการเปลี่ยนแปลง
การมีส่วนร่วมกิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
การจัดกิจกรรม ๕ ส	ดำเนินการต่อเนื่อง	ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี	มีความต่อเนื่องและเป็นระบบ
การคัดแยกขยะ	มีการคัดแยกขยะในหน่วยงาน	มีการคัดแยกขยะครอบคลุมทุกหน่วยงาน	เกิดความครอบคลุมมากขึ้น
การประหยัดพลังงาน	รณรงค์และสร้างความตระหนัก	บุคลากรนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม
ความสะอาดและความเป็นระเบียบ	เริ่มเห็นการเปลี่ยนแปลง	มีการรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	เกิดเป็นลักษณะนิสัยในการทำงาน
การนำหลักพอเพียงมาใช้	บุคลากรรับรู้และมีส่วนร่วม	สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำ	มีความยั่งยืนมากขึ้น

ผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนมีพัฒนาการที่ดีขึ้นจากรอบ ๖ เดือน โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง และเกิดการเปลี่ยนแปลงจากการทำกิจกรรมตามที่กำหนดไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะการรักษาความสะอาด การคัดแยกขยะ และการ

ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า สะท้อนการนำหลัก พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน มาประยุกต์ใช้ในองค์กร และสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามแนวทาง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง”

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนมีภาระงานและภารกิจบริการ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ได้ทุกครั้ง
๒. การดำเนินกิจกรรมในแต่ละหน่วยงานมีความแตกต่างกันตามลักษณะงานและบริบทของพื้นที่
๓. การสร้างพฤติกรรมการประหยัดพลังงานและการคัดแยกขยะจำเป็นต้องอาศัยการณรงค์และติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดเป็นนิสัยและวัฒนธรรมองค์กร
๔. การติดตามผลการลดการใช้ทรัพยากรบางรายการยังไม่มีข้อมูลเปรียบเทียบที่เป็นระบบ ทำให้การประเมินผลเชิงปริมาณทำได้จำกัด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การดำเนินกิจกรรม “องค์กรดี วิถีพอเพียง” ทำให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง สามารถนำหลักความพอเพียงมาประยุกต์ใช้ทั้งในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความสะอาด ความเป็นระเบียบ การประหยัดทรัพยากร และการดูแลสิ่งแวดล้อม และเป็นพื้นฐานในการพัฒนา “องค์กรคุณธรรม วิถีพอเพียง” ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. กำหนดให้กิจกรรม ๕ ส. เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละพื้นที่อย่างชัดเจน
๒. ใช้การสื่อสารและการรณรงค์อย่างต่อเนื่อง เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ การสื่อสารผ่านช่องทางของโรงพยาบาล และการสร้างแบบอย่างที่ดีจากหน่วยงานต้นแบบ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบริบทและภาระงานของแต่ละหน่วยงาน
๔. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล เช่น ผลการตรวจ ๕ ส. การคัดแยกขยะ และข้อมูลการใช้ไฟฟ้า/น้ำมัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๕. นำผลการประเมินรอบ ๑๒ เดือนมาทบทวนและกำหนดแผนพัฒนากิจกรรม “องค์กรดี วิถีพอเพียง” ในปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน