

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลนาเชือก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

โรงพยาบาลนาเชือกภายใต้การนำของ แพทย์หญิงทักษิณา จิตเรืองไฟโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก ได้กำหนดนโยบายสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต (Work-Life Balance) ผ่านการกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว ผู้บริหารจึงมีนโยบายให้หน่วยงานลดหรือพิจารณางดภาระงานในวันอาทิตย์ที่ไม่จำเป็น เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้เวลาคุณภาพ (Quality Time) อยู่กับบุตร บิดามารดา และสมาชิกในครอบครัว อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม ความผูกพัน และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในรากฐานของครอบครัว ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีสุขภาพจิตที่ดี และมีพลังในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนตามเป้าหมายขององค์กร

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลนาเชือกใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร และบิดามารดา เพื่อสร้างเวลาคุณภาพ
- ๑.๒ เพื่อลดภาระงานในวันอาทิตย์ ให้บุคลากรมีสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) ตามนโยบายของผู้บริหาร
- ๑.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่น เสริมสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวและชุมชน

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ การประกาศนโยบาย: ผู้บริหารสื่อสารนโยบายงดหรือลดการทำงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้เป็น "วันครอบครัว" อย่างแท้จริง
- ๒.๒ การจัดกิจกรรม: สนับสนุนให้บุคลากรจัดกิจกรรมร่วมกับสมาชิกในบ้าน เช่น การทำอาหารร่วมกัน การดูแลบุตร หรือการพาบิดามารดาไปวัดทำบุญ
- ๒.๓ การติดตามผล: ใช้แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อให้บุคลากรสะท้อนพฤติกรรมการใช้เวลาในวันอาทิตย์
- ๒.๔ การประเมินผล: กำหนดรอบการติดตามผลทุก ๖ เดือน เพื่อสรุปภาพรวมของหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือน)

๓.๑ **เชิงปริมาณ:** บุคลากรโรงพยาบาลนาเชือกร้อยละ ๗๘ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยใช้เวลาวันอาทิตย์ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ **เชิงคุณภาพ:** ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวของบุคลากรมีแนวโน้มดีขึ้น บรรยากาศในการทำงานมีความสุขมากขึ้นเนื่องจากบุคลากรได้พักผ่อนและดูแลบุคคลอันเป็นที่รักอย่างเต็มที่

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

การดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม"

โรงพยาบาลนาเชือก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	๔	บุคลากรส่วนใหญ่เริ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแผนที่วางไว้
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	๔	มีการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องในวันหยุด
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	๔	ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	๕	หน่วยงานสนับสนุนการงดภาระงานที่ไม่จำเป็นในวันอาทิตย์อย่างเต็มที่
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	๔	สร้างบรรยากาศเชิงบวกทั้งในระดับครอบครัวและชุมชนโดยรอบ
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	๔	อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือไอเดียกิจกรรมเพื่อเพิ่มความหลากหลาย
รวมคะแนนเฉลี่ย	(ผลรวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ ๖)	๔.๑๗	ระดับ: ดี

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๒๐

ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมวันอาทิตย์ แต่ยังมีบางหน่วยงานที่มีภาระงานบริการผู้ป่วยฉุกเฉินซึ่งยังคงต้องบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ การระงับบริการทางการแพทย์บางส่วนที่จำเป็นในวันอาทิตย์ ทำให้บุคลากรบางกลุ่มไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างเต็มที่ร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ การสื่อสารแนวทางการกิจกรรมในบางฝ่ายยังไม่ทั่วถึง ทำให้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกันในระยะแรก

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรจัดประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการเวรปฏิบัติงานวันอาทิตย์ให้ยืดหยุ่นมากขึ้น

๖.๒ จัดทำ "คู่มือไอเดียกิจกรรมครอบครัว" เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแนวทางให้บุคลากรนำไปปรับใช้

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นในครอบครัวบุคลากรโรงพยาบาลนาเชือกได้จริง ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการทำงาน สอดคล้องกับนโยบายสร้างความสุขในองค์กร และควรดำเนินการต่อเนื่องในรอบ ๑๒ เดือนถัดไป