



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม .....จริยธรรมบำเพ็ญความดี.....หน่วยงาน .....โรงพยาบาลนาเชือก.....  
 สถานที่ตั้ง.....๘ ถนนนาเชือก-พยุหภูมิพิสัย ตำบลนาเชือก อำเภอนาเชือก.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางทัศนีย์ เทียงแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๙ ๘๐๙๖ ๙๖๕๒.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลนาเชือก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม.....โทรศัพท์ ๐๔๓ ๗๗๙๐๒๙ ต่อ ๑๒๕.....  
 ไลน์อีเมลโทรนิกส์.....Tasnee\_thiang@hotmail.com.....LINE ID ๐๙๘๐๙๖๐๖๕๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. โรงพยาบาลนาเชือก	๒๐๔	-	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมบำรุงศาสนาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย - ทำบุญวันเข้าพรรษา - สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัว ในวันสงกรานต์ - ทำบุญวันปีใหม่ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ $\geq$ ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					←→

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานพระราชพิธี</li> <li>- ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</li> </ul>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๑ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย หน่วยงาน ละ ๑ คน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←				→
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>									
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา - ดูแลรักษา ความสะอาดเรียบร้อยของ หน่วยงาน - big cleaning day ในหน่วยงานเดือนละ ๑ วัน - ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ ในชุมชน วัด และหน่วยงานราชการ ที่ อำเภอจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	←				→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ	บุคลากรที่ทำ ความดี และ	บุคลากรที่ทำ ความดี และ	-	กลุ่มงานการพยาบาล/ กลุ่มงานเวชศาสตร์	←				→





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๔cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  $\Pi$  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนิน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมบำรุงศาสนาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ชมรมจริยธรรมบำเพ็ญความดี โรงพยาบาลนาเชือก ร่วมกิจกรรมบุญเผวด และทำโรงทาน ที่วัดป่านาเชือก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม</li><li>- วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ชมรมจริยธรรมบำเพ็ญความดีโรงพยาบาลนาเชือก เข้าร่วมโครงการพลังบวรร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทย สวมผ้าไทยเข้าวัดทำบุญ ตักบาตร ถนอมวัฒนธรรมนำสู่การสงเคราะห์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๙ ณ วัดนางเลิ้ง ตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม</li></ul>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลากรเข้าร่วมงานพระราชพิธี วันปิยมหาราช และวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร หน่วยงานละ ๑-๒ คน</li><li>- กิจกรรมพลังแห่งความภักดี บุคลากรโรงพยาบาลนาเชือก จัดกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยกิจกรรมเป็นการกล่าวคำปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เบื้องหน้าพระฉายาลักษณ์และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีด้วยความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้</li></ul>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดเรียบร้อยของหน่วยงาน big cleaning day ในหน่วยงานทุกคน</li><li>- บุคลากรร่วมกิจกรรมทำความสะอาด/ปลูกต้นไม้ ในชุมชน วัด และหน่วยงานราชการ ที่อำเภอจัดขึ้น จำนวน ๖ ครั้ง รวม ๖๐ คน</li></ul>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมชื่นชมคนดี สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>ชมรมจริยธรรมบำเพ็ญความดี ได้ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี และสร้างผลงานเด่นด้านต่างๆ ผ่านFacebook โรงพยาบาล line ข่าวสารโรงพยาบาล และติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในโรงพยาบาล จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ๑๐๐)</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นางทัศนีย์ เทียงแก้ว.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙