

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลนาเชือกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนาเชือกขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลนาเชือก ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลนาเชือกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงพยาบาลนาเชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนาเชือก ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

โดยโรงพยาบาลนาเชือกจะวางตัวเป็นกลาง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน "งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด" ทั้งในขณะก่อน หลัง หรือในขณะปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและส่งมอบบริการที่มีคุณภาพแก่ผู้ป่วยและประชาชนอย่างเท่าเทียม

จึงขอประกาศให้บุคลากรโรงพยาบาลนาเชือกทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลนาเชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนาเชือกขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะนำคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนาเชือก ร่วมกันส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลนาเชือก

โรงพยาบาลนาเชือกจะสร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนาเชือก ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก