



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนาเชือก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

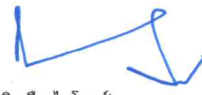
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี"	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๔	ข้าราชการบรรจุใหม่ รพ.นาเชือก	๕	/		๕๐,๐๐๐	เพื่อพัฒนาข้าราชการใหม่ ให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ
๒	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๔	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑	/		๑๐,๐๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการบริการ และการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Service Excellence & Happy Workplace)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มค.๖๔ - ส.ค. ๖๔	บุคลากร รพ.นาเชือก	๒๐๔	/		๕๐๐,๐๐๐	โรงพยาบาลก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณภาพมาตรฐานสากล (HA) อย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างบริการที่น่าประทับใจเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด ควบคู่ไปกับการดูแลบุคลากรให้มีความสุขและมีสุขภาพจิตที่ดี ซึ่งจะกลายเป็นพลังสำคัญในการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง เกิดความร่วมมือสามัคคีในทุกระบบงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	โครงการอบรมงานธุรการ งานสารบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มค.๖๔ -ก.ย. ๖๔	งานธุรการ	๑	/		๕,๐๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ งานสารบรรณ มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้การดำเนินงาน ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
๕	โครงการอบรม พัฒนาศักยภาพด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มค.๖๔ -ก.ย. ๖๔	งานทรัพยากรบุคคล	๑	/		๕,๐๐๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้านบุคลากร และสามารถนำมาใช้พัฒนางานด้านบุคลากรได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ"พัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถยนต์เพื่อความปลอดภัยและการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	พนักงานขับรถยนต์	๒	/		๑๐,๐๐๐	พนักงานขับรถมีทักษะการขับที่ถูกต้องและปลอดภัยและถูกต้องตามมาตรฐาน ลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุทางถนน ส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับการที่รวดเร็วและปลอดภัยสูงสุด อีกทั้งยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสนับสนุนให้โรงพยาบาลบรรลุเป้าหมายการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA อย่างยั่งยืน
๗	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๓	/		๑๕,๐๐๐	ผลที่คาดว่าจะได้รับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานพัสดุ แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ช่วยลดข้อผิดพลาดและข้อท้วงติงจากหน่วยงานตรวจสอบ
๘	การพัฒนาทักษะการบริหารงานการเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง	๒ วัน	งานการเงิน	๑	/		๖,๕๐๐	เพื่อการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการได้ถูกต้อง
๙	การจัดทำบัญชีเกณฑ์คงค้างตามระเบียบและนโยบายการบันทึกบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๒ วัน	งานด้านบัญชี	๑	/		๖,๕๐๐	เพื่อการบันทึกบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์
รวมงบประมาณ							๑,๐๐๘,๐๐๐	



(นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดทำแผน



(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบแผน

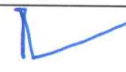

(นางสาวทักชิตา จิตเรืองโพธิ์จอน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
ผู้อนุมัติแผน

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	อบรม How to set quality palliative care unit	๒๓-๒๔ มี.ค.๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	๑	/		๓,๐๐๐	พยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย และสามารถจัดระบบการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายในโรงพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพ
๒	อบรมหลักสูตร Symptom management in Palliative care	ก.พ.- ก.ย.๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	๑	/		๑,๐๐๐	พยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลจัดการอาการไม่สบายของผู้ป่วยระยะท้ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓	อบรมหลักสูตร Care in the community	ก.พ.- ก.ย.๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	๑	/		๒,๐๐๐	พยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายในชุมชนและสามารถจัดระบบการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายในชุมชนได้ครอบคลุมอย่างมีคุณภาพ
๔	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ความรู้พื้นฐานด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย ๖๐ ชั่วโมง รูปแบบไฮบริด (HYBRID EDUCATION)	๒ มี.ค.- ๕ มี.ย.๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	๑	/		๕,๐๐๐	เพื่อให้พยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการพยาบาลอาชีวอนามัย สามารถความเสียด้านสุขภาพจากการทำงานได้ พร้อมทั้งให้การส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู รวมทั้งหลักการในการจัดการรายกรณีและให้คำปรึกษาด้านอาชีวอนามัยแก่ประชาชนวัยแรงงานได้อย่างเหมาะสม
๕	โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติยุคดิจิทัล: นวัตกรรมและการจัดการโรคเรื้อรังในปฐมภูมิ ประจำปี ๒๕๖๙	๑๙-๒๓ มกราคม ๒๕๖๙	พยาบาลวิชาชีพ	๑	/		๕,๐๐๐	๑.บุคลากรฟื้นฟูความรู้และสมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติในการบริการระดับปฐมภูมิ ๒.มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านสุขภาพและวิชาชีพระหว่างพยาบาลเวชปฏิบัติ
รวมงบประมาณ							๑๖,๐๐๐	



(นายประพันธ์ ยอดสิทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดทำแผน



(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบแผน



(นางสาวทักชิณา จิตเรืองโพธิ์จาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
ผู้อนุมัติแผน

กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	ม.ค.-ก.ย.๒๕๖๙	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ	๗๕	/		๑๘,๓๐๐	พยาบาลที่ผ่านการอบรมความรู้และทักษะเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะเรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ม.ค.-ก.ย.๒๕๖๙	บุคลากรสาธารณสุขใน โรงพยาบาล	๑๒๗	/		๑๒,๗๐๐	ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น
๓	พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในบุคลากร	ม.ค.-ก.ย.๒๕๖๙	บุคลากรสาธารณสุขใน โรงพยาบาล	๑๙๐	/		๑๙,๐๐๐	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ด้านการควบคุมการติดเชื้อ
๔	อบรมหลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	ก.พ.-ก.ย.๒๕๖๙	พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้ากลุ่มงาน)	๑	/		๔๕,๐๐๐	พยาบาลที่ผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะในการบริหารทางการพยาบาล สามารถนำความรู้ที่ได้มาบริหารการพยาบาล ให้ได้มาตรฐาน
รวมงบประมาณ							๙๕,๐๐๐	



(นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดทำแผน



(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบแผน


(นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์โรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
ผู้อนุมัติแผน


กลุ่มงานทันตกรรม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของทันตแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย	ม.ค.-ก.ย.๖๙	ทันตแพทย์	๑	/		-	เพื่อให้ทันตแพทย์ได้รับความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อนำไปใช้บริหารและพัฒนาการปฏิบัติราชการในหน้าที่ ทันตแพทย์อื่นจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ป่วย
รวมงบประมาณ							-	


(นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดทำแผน


(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาม)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบแผน



(นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์จาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
ผู้อนุมัติแผน


กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	ประชุมวิชาการคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๒	พ.ย.๖๙	นักเทคนิคการแพทย์	๑	/		๗,๕๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพของนักเทคนิคการแพทย์ในงานเคมีคลินิก	เม.ย.๖๙	นักเทคนิคการแพทย์	๑	/		๕,๐๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓	อบรมพัฒนาศักยภาพของนักเทคนิคการแพทย์ในงานโลหิตวิทยา	พ.ค.๖๙	นักเทคนิคการแพทย์	๑	/		๕,๐๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๔	ประชุมวิชาการของสมาคมเทคนิคการแพทย์	เม.ย.๖๙	นักเทคนิคการแพทย์	๑	/		๑๐,๐๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ							๒๗,๕๐๐	


(นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดทำแผน


(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาม)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบแผน



(นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์จาม)

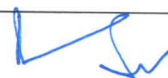
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
ผู้อนุมัติแผน

กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บรายได้	พ.ค - กย ๖๕	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	๑	/		๕,๕๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๒	อบรมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์	พ.ค - กย ๖๕	ผู้รับผิดชอบงานวิจัย	๒	/		๒๔,๐๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓	อบรมการจัดการลูกหนี้ค่าบริการทางการแพทย์	พ.ค - กย ๖๕	กลุ่มงานประกัน	๒	/		๖,๕๐๐	นำความรู้มาพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ
รวมงบประมาณ							๕๐,๕๐๐	



 (นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
 หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน
 ผู้จัดทำแผน



 (นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จามุม)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้ตรวจสอบแผน

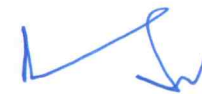

 (นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์โรจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
 ผู้อนุมัติแผน

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพเรื่อง VESTIBULAR REHABILITATION	ก.ค.-ก.ย.๖๕	นักกายภาพบำบัด	๑	/		๑๐,๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพมากขึ้น
รวมงบประมาณ							๑๐,๐๐๐	



 (นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
 หัวหน้างานธุรการชำนาญงาน
 ผู้จัดทำแผน



 (นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จามุม)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้ตรวจสอบแผน



 (นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์โรจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
 ผู้อนุมัติแผน

กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	สถานที่		งบประมาณ เงินบำรุง รพ.นาเชือก (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
					นอก	ใน		
๑	โครงการพัฒนาทักษะงานวิจัยด้านแพทย์แผนไทย	มี.ค.-ก.ย.๖๙	แพทย์แผนไทย	๑	/		๑๐,๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพมากขึ้น
รวมงบประมาณ							๑๐,๐๐๐	


 (นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้จัดทำแผน


 (นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้ตรวจสอบแผน


 (นางสาวทักษิณา จิตเรืองโพธิ์โรจน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
 ผู้อนุมัติแผน