



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๗ ๙๐๒๙

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๖

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) โรงพยาบาลนาเชือก ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาเชือก จึงขอเสนอโครงการดังกล่าว หากท่านเห็นชอบขอได้พิจารณา และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาเชือก ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จำตุ่ม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติและอนุญาต

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไฟโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๗ ๙๐๒๙

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับอนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดโครงการอบรมดังกล่าวตามแผนงาน/กิจกรรมหลัก ดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรมหลัก ที่ ๑) จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนัก และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒. เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรมหลัก ที่ ๑) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ได้แก่ ๑.๑ การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลนาเชือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

แผนงาน/กิจกรรมหลัก ที่ ๒) จัดประชุมทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และมี มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

แผนงาน/กิจกรรมหลัก ที่ ๓) อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๗

/แผนงาน...

แผนงาน/กิจกรรมหลัก ที่ ๔) ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ ๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ตามหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ๓. มาตรการเรียไรร้องของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ขออนุมัติจัดโครงการฯ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาลาไต้กันโรงพยาบาลนาเชือก โดยมีผู้เข้าร่วมอบรม คือ หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน โรงพยาบาลนาเชือก โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาเชือก



(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โทร.๐ ๔๓๗๗ ๙๐๒๙

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๖๖

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานทุกงาน

ด้วย โรงพยาบาลนาเชือก ได้กำหนดจัดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศาลาโสกันต์ โรงพยาบาลนาเชือก ตามแผนงานและกิจกรรมหลัก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH MOIT) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) มุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลนาเชือก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560-2568 อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100 เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณสุข และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2568 ที่มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ดังนั้น โรงพยาบาลนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาเชือก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาเชือก

3. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย									
1.ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผู้เข้าอบรมได้รับความ รู้ไม่ประพฤติ ผิดวินัย	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและ ยกระดับจิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข	1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ได้แก่ 1.1 การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร 1.2 นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลนาเชือก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 1.3 การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ภายใน เวลาที่กำหนด และมีการสื่อสาร ผ่านช่องทางต่างๆ	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง” 2.เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ									
	2. สื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น ไลน์ ประชาสัมพันธ์ ป้าย ประชาสัมพันธ์	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	บุคลากร ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	3. จัดประชุมทำแผนการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการป้องกันการ ทุจริต (การควบคุมความเสี งการทุจริต)	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	บริหารความเสี งการทุจริตและมี มาตรการป้องกัน การทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	4. อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2568	ทุกกลุ่มงาน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและไม่พบข้อ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	5. ประกาศมาตรการต่างๆ ได้แก่ 5.1 มาตรการป้องกันการ ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ตาม หลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสม เหตุผล (RDU) ที่เป็น มาตรฐานกลางไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่ม ความเข้มงวดของระบบ ตรวจสอบภายในของ หน่วยงาน 5.2 มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ	หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน จำนวน 25 คน	ต.ค.68- ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	- ดำเนินการตาม มาตรการ -ไม่พบข้อ ร้องเรียน -มีรายงานผลการ ดำเนินงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	<p>ประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ</p> <p>5.3 มาตรการเรียไร่ของ หน่วยงานของรัฐ และการให้ หรือการรับของขวัญ</p> <p>5.4 มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคารลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน</p>								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย									
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบ บริหารป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพโดยบูรณาการ ความร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตรวมทั้ง แนวทางในการปฏิบัติ ราชการและติดตามประเมิน ผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และการป้องกัน และปราบการ ทุจริตของ หน่วยงาน	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจาก ประชาชน เช่น กล้องรับความ คิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน Face book เป็น ต้น	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-หน่วยงานมี ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน และมี การดำเนินการ	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
								จัดการซื้อ ร้องเรียนตาม แนวทางปฏิบัติ	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตเพื่อ เผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีสื่อในการ รณรงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริต	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม มัลลิกา ภิรมย์บุญ ยุทธิชัย จันทร์ทอง ทิพย์
	4. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติใน หน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน/รพ. ปฏิบัติถูกต้องตาม ขั้นตอน	แมนเดือน ทพด้าน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความ	1. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ได้แก่ - คนดีศรีสาธารณสุข	บุคลากร ทุกคน	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ	ทัศนีย์ เที่ยงแก้ว

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
<p>เชื่อมั่นความปลอดภัยและ ความไว้วางใจในระบบ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต 2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและมาตรการที่ สนับสนุนระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน องค์กร</p>	<p>- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ - บุคคลที่ได้รับรางวัลต่างๆ</p>							<p>ในองค์กร ในที่ ประชุม ประจำเดือน บอร์ดความดี เป็น ต้น</p>	<p>ลัดดาวัลย์ โพธิ์จำทุม</p>

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตตรวจสอบได้ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รพ.นาเชือก	ต.ค.68- ก.ย.69	-	-	-	-	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้ รอบ 6 เดือนผ่านดีเยี่ยม รอบ 12 เดือนผ่านดีเยี่ยม	ลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม คณะทำงานITA

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวลัดดาวัลย์ โพธิ์จาทุม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ 3 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทักษิณา จิตเรืองไฟโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาเชือก
วันที่ 3 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2568